

Organisatiedynamica

Theorie en praktijk van organisatieverandering

Thijs Homan

Er zijn weinig organisaties waar op dit moment géén verandertraject aan de gang is. Sterker nog: soms zijn het er wel drie, vier of vijf tegelijkertijd! Wat is er toch aan de hand bij al die organisaties waar de ene reorganisatie over de andere heen rolt?

In dit boek wordt een nieuw perspectief op organisatieverandering gepresenteerd: de 'binnenkant' van verandering. Niet normatief hoe verandering zou móeten. Maar vooral verkennend: hoe verandering wèrkelijk gaat. Wat gebeurt er eigenlijk precies als organisaties veranderen? Hoe beleven de betrokkenen dat? En onder welke condities komen zij in beweging? En dus: hoe ziet het feitelijke organisatielandschap er uit van al diegenen die tezamen de organisatie creëren, stabiel houden of juist bewegen? Een grondige analyse van de dynamieken in en van dat organisatielandschap leidt tot nieuwe inzichten over wat organisatieverandering nou echt is.

Dit boek is een van de eerste studies waarbij theorievorming over sociale zingevingsprocessen wordt gecombineerd met de chaos- en complexiteitstheorie. Expliciet worden ook inzichten over de psychologische kanten van veranderen en de machtsprocessen die aan veranderen ten grondslag liggen in het verhaal betrokken. Op basis van de analyse van het zelforganiserend veranderen van het organisatielandschap wordt een nieuw en concreet perspectief gegeven op de *ins and outs* van het faciliteren (en dus minder het 'managen') van organisatieverandering.

Organisaties Veranderen is voor iedereen die met organisatieverandering te maken heeft, zoals lijnmanagers, organisatieadviseurs, managementcoaches, projectleiders, interimmanagers, personeelsmanagers, maar vooral ook voor de mensen die het organisatielandschap bevolken.

Prof. Dr. Thijs H. Homan is hoogleraar Change and Implementation bij de Open Universiteit Nederland. Daarnaast is hij zelfstandig organisatieadviseur en opleider op het gebied van organisatieverandering.